

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

Pubblicato il 12/03/2010

Il Comune di AIDOMAGGIORE ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n. 7 Operai generici – Sede di lavoro Aidomaggiore - **Adesioni nei giorni 26 – 29 e 30 Marzo 2010.**

**Cantiere Comunale - Piano Occupazione - Annualità 2009**

<b>Numero lavoratori e qualifica</b>	N° 7 Operai generici
<b>Livello inquadramento</b>	A1
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Scuola dell'obbligo
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato, 36 ore settimanali su 6 giorni
<b>Mansioni da svolgere</b>	Lavori manutentivi del patrimonio comunale; - opere varie a tutela del territorio; - opere varie edili ad integrazione nelle varie strutture
<b>Contenuto della prova</b>	Inerente le mansioni da svolgere. Le modalità, la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova di idoneità sono previste entro i 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
<b>C.C.N.L. applicato</b>	Enti Locali

<b>Documenti da presentare</b>	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>la dichiarazione di immediata disponibilità</b>, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002;</li><li>- <b>la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2008.</b></li></ul>
<b>Altre informazioni</b>	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Aidomaggiore e il C.S.L. di Ghilarza in data 11/03/2010: <ul style="list-style-type: none"><li>- non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 30 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 3 mesi con il Comune di Aidomaggiore e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);</li><li>- per l'esecuzione dei lavori sono previsti n. 2 turni della durata di 3 mesi:<ul style="list-style-type: none"><li>● n. 4 operai generici per il 1° turno;</li><li>● n. 3 operai generici per il 2° turno.</li></ul></li><li>- sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare;</li></ul>
<b>Possesso requisiti</b>	Alla data del 25/03/2010

L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano residenti nel Comune di Aidomaggiore ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza, in Via Roma al n 14, **nei giorni 26 – 29 e 30 Marzo 2010**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

## Note

<b>Criteria per la compilazione della graduatoria</b>	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
<b>La prova di idoneità</b>	La prova sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dall'Ente.
<b>Ricorsi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato;</li><li>- al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li></ul>

**Il Responsabile**  
(Antonia Floris)



**PROVINCIA DI ORISTANO**



**CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO**  
09074 GHILARZA - Via Roma, 14  
Tel. 0785 54005 Fax 0785 52390

## ***Criteria per la formazione delle graduatorie***

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
  - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
  - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
  - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
  - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
  - a. persone di età più elevata;
  - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. lavoratori socialmente utili.