

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

Pubblicato il 12/03/2010

Il Comune di AIDOMAGGIORE ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n. 7 Operai generici – Sede di lavoro Aidomaggiore - **Adesioni nei giorni 26 – 29 e 30 Marzo 2010.**

**Cantiere Comunale - Piano Occupazione - Annualità 2009**

<b>Numero lavoratori e qualifica</b>	N° 7 Operai generici
<b>Livello inquadramento</b>	A1
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Scuola dell'obbligo
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato, 36 ore settimanali su 6 giorni
<b>Mansioni da svolgere</b>	Lavori manutentivi del patrimonio comunale; - opere varie a tutela del territorio; - opere varie edili ad integrazione nelle varie strutture
<b>Contenuto della prova</b>	Inerente le mansioni da svolgere. Le modalità, la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova di idoneità sono previste entro i 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
<b>C.C.N.L. applicato</b>	Enti Locali

<b>Documenti da presentare</b>	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>la dichiarazione di immediata disponibilità</b>, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002;</li><li>- <b>la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2008.</b></li></ul>
<b>Altre informazioni</b>	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Aidomaggiore e il C.S.L. di Ghilarza in data 11/03/2010: <ul style="list-style-type: none"><li>- non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 30 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 3 mesi con il Comune di Aidomaggiore e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);</li><li>- per l'esecuzione dei lavori sono previsti n. 2 turni della durata di 3 mesi:<ul style="list-style-type: none"><li>● n. 4 operai generici per il 1° turno;</li><li>● n. 3 operai generici per il 2° turno.</li></ul></li><li>- sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare;</li></ul>
<b>Possesso requisiti</b>	<b>Alla data del 25/03/2010</b>

**L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano residenti nel Comune di Aidomaggiore ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza.**

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza, in Via Roma al n 14, **nei giorni 26 – 29 e 30 Marzo 2010**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

## Note

<b>Criteri per la compilazione della graduatoria</b>	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
<b>La prova di idoneità</b>	La prova sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dall'Ente.
<b>Ricorsi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato;</li><li>- al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li></ul>

**Il Responsabile**  
(Antonia Floris)



**PROVINCIA DI ORISTANO**



**CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO**  
09074 GHILARZA - Via Roma, 14  
Tel. 0785 54005 Fax 0785 52390

## ***Criteri per la formazione delle graduatorie***

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
  - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
  - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
  - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
  - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
  - a. persone di età più elevata;
  - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. lavoratori socialmente utili.