

	<p><b>COMUNE DI AIDOMAGGIORE</b> (PROVINCIA DI ORISTANO)</p> <p><b>COMUNE DE AIDUMAJORE</b> (PROVÌNTZIA DE ARISTANIS)</p>
<p>Piazza Parrocchia, N° 6 – 09070 Aidomaggiore (OR) Tel. 0785/57723</p> <p>PEC: protocollo@pec.comuneaidomaggiore.it</p>	

Prot. N. 2368 del 18/06/2021

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO DETERMINATO FINO AL 31/12/2021 E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PER ESIGENZE TEMPORANEE E STRAORDINARIE.**

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) di n. 1 Istruttore tecnico per esigenze temporanee e straordinarie, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso.

Profilo professionale: svolgimento funzioni Istruttore tecnico - ufficio tecnico comunale.

Il contratto è a tempo determinato con assunzione presumibilmente dal 15 Luglio 2021 e scadenza al 31/12/2021, eventualmente prorogabile subordinatamente al persistere delle esigenze temporanee e straordinarie.

#### REQUISITI

**A) Cittadinanza italiana.**

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;

**B) Età non inferiore a 18 anni;**

**C)** Diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito edile o geometra o di maturità professionale o in analogo indirizzo (la dimostrazione dell'equipollenza è onere del candidato), relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge.

Saranno ammessi a partecipare alla selezione anche i candidati in possesso di altro diploma di maturità quinquennale purché abbiano conseguito:

Diploma di laurea del vecchio ordinamento: Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica;

Diploma di laurea di laurea magistrale della classe D.M. 270/04 nuovo ordinamento:

LM-3 Architettura del Paesaggio, LM-4 Architettura de Ingegneria Edile-Architettura, LM23 Ingegneria Civile, LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi, LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione Territoriale ed Urbanistica;

Diploma di laurea specialistica della classe D.M. 509/99: 3/S Architettura del Paesaggio, 4/S Architettura e Ingegneria Edile, 28/S Ingegneria Civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale ed Urbanistica e ambiente;

Diploma di laurea triennale di primo livello: L17 Architettura, L07 Ingegneria edile o civile, L21 scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambiente)

**D)** Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

**E)** Patente di guida di categoria B in corso di validità, senza limitazioni;

**F)** Idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità in oggetto.

La mancanza di uno o più requisiti psicofunzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n.120 del 28/03/1991 la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione, tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

**H)** Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (se soggetto);

**I)** Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

**J)** Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura).

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso.

La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC, entro il termine stabilito nel presente bando al seguente indirizzo:

**protocollo@pec.comuneaidomaggiore.it** e dovranno pervenire a pena di esclusione **entro le ore 24:00 del 03 Luglio 2021.**

**La firma può essere apposta in modalità digitale o sulla copia scansionata della domanda.**

**Si rimarca che l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata intestata allo stesso mittente consente di ritenere soddisfatto il requisito della apposizione della firma.**

Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura.

Alla domanda è necessario allegare, a pena di esclusione:

- la scansione di un documento d'identità in corso di validità,
- il curriculum vitae in formato europeo redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura:

**“SELEZIONE PER TITOLI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME ISTRUTTORE TECNICO COMUNE DI AIDOMAGGIORE”** e l'indicazione di **COGNOME e NOME** del partecipante.

### **SELEZIONE**

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- n. 2,5 punti per i titoli di studio
- - n. 5,0 punti per i titoli di servizio
- - n. 2,5 punti per i titoli vari

Il punteggio massimo attribuibile è **10 punti così ripartiti:**

**A) TITOLO DI STUDIO max 2,5**

Il titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso non viene valutato fra i titoli di merito.

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

- a) diploma di laurea: punti 1,0
- b) altro diploma di scuola media superiore punti 0,50
- c) corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso: complessivamente punti 0,75
- d) altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso: complessivamente punti 0,25

**TOTALE punti 2,50**

**B) TITOLO DI SERVIZIO max 5,0**

- a) il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 5;
- b) il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- c) il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti, applicando sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- d) i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- e) in caso di contemporaneità dei servizi, sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- f) non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- g) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

**C) TITOLI VARI max 2,5**

I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno, comunque, essere valutati:

- a) le pubblicazioni scientifiche;
- b) le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- c) gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto deliberativo: per trimestre punti 0,05
- d) il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, valutato come specificato qui di seguito: servizi attinenti, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi punti 0,25.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste.

In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato.

Non verranno valutati i titoli per i quali non siano specificate in modo dettagliato le indicazioni sopra riportate.

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice composta dal Segretario comunale (Presidente), dal Responsabile del Servizio Tecnico e dal Responsabile del Servizio Amministrativo, predisporrà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

### **Preferenze**

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) mutilati ed invalidi per Settore nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani dei caduti per Settore nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) figli dei mutilati e degli invalidi per Settore nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per Settore nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato Settore militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato Settore senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) invalidi e mutilati civili;
- v) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentare all'atto dell'assunzione, pena decadenza e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati, pena decadenza salvo ed impregiudicato ogni altro intervento in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Per i titoli di servizio prestati nel Comune di Aidomaggiore, sarà cura dell'ufficio Personale verificarne la veridicità.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta.

Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria formulata con la presente selezione, fatte salve le normative vigenti al riguardo, avrà validità per anni 2 e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato e part-time di Istruttore tecnico nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ente contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione, per la successiva predisposizione degli atti consequenziali.

La risposta negativa dei candidati o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

### **PUBBLICITA' DELL'AVVISO**

L'avviso integrale e il *fac simile* di domanda verranno pubblicati sul sito internet del comune [www.comuneaidomaggiore.it](http://www.comuneaidomaggiore.it) fino alla data prevista per la scadenza, alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

L'ufficio di segreteria provvederà ad istruire la regolarità formale delle domande pervenute.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on line dell'Ente e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso.

La graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Segretario comunale pubblicata all'albo pretorio del comune e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso., ed è immediatamente efficace.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet del comune di Aidomaggiore [www.comuneaidomaggiore.it](http://www.comuneaidomaggiore.it) alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

I vincitori del concorso dovranno stipulare il contratto di lavoro ed assumere servizio nel termine stabilito dall'Amministrazione Comunale; la mancata stipula del contratto e la mancata assunzione in servizio verrà considerata rinuncia.

### **INFORMAZIONI GENERALI**

Si precisa che il presente bando non produce nei confronti degli interessati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Aidomaggiore che si riserva, a suo insindacabile giudizio di non tenere conto delle domande presentate. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare la procedura, con provvedimento motivato, ed eventualmente di non effettuare l'assunzione in ragione delle mutate condizioni normative e/o finanziarie dell'Ente.

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**Aidomaggiore, lì 18 Giugno 2021**

**Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Isabella Miscali)**