



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D, EX ART. 110 - 1° COMMA - D.LGS. 267/00, - AREA TECNICA- PERIODO 01.03.2022- 30.10.2022

AVVISO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 110, commi 1 e 3;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato da ultimo dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, il C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, Testo Unico delle disposizioni Legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come integrato dal D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" pubblicato in G.U. 4 settembre 2018 n.205;
- il D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;
- la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- la Legge 6.11.2012, n° 190 e s.m. i ;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n° 33 e ss.mm.ii;
- la L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate";
- il vigente regolamento di organizzazione uffici e servizi;
- il "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2022;

Vista la deliberazione della G.C. n 88 del 22.12.2021 relativa alle direttive per l'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno ex art 110, comma 1, del D.LGS.267/2000 di un 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat.D;

In esecuzione della propria determinazione n.1 del 09.02.2022;

RENDE NOTO

Che è aperta procedura selettiva pubblica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00, per la eventuale copertura, a tempo determinato e pieno di **n°1 (uno)** posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" - cat. D, ex art. 110 - 1° comma - D.LGS. 267/00, **periodo dal 01.03.2022 al 30.10.2022;**

La figura professionale selezionata si occuperà principalmente della progettazione e indizione gare opere pubbliche indicate dall'amministrazione comunale.

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali:

1. Cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 1 DPCM 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

2. Et  non inferiore a 18 anni e non superiore all'et  prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo riferita all'intera durata dell'incarico oggetto della presente selezione.
3. Pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.
4. Assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.Lgs.165/01); il Comune di Senis si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilit  all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualit  e della gravit  del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire.
5. Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  non sanabile.
6. Assenza di cause di inconferibilit  di cui al D.Lgs. 39/2013 e s.m.i;
7. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva).
8. idoneit  fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Requisiti specifici:

1. Possesso di Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria o Architettura, Laurea specialistica in Ingegneria o Architettura e/o laurea equipollente;
2. Abilitazione all'esercizio della professione;
3. Comprovata esperienza professionale di almeno 1 anno - anche non consecutivo – maturata presso le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 in settori di analoga attivit  in qualit  di lavoratore dipendente o in attivit  collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dell'assunzione.

L'eventuale esclusione dalla procedura selettiva, debitamente motivata, verr  comunicata mediante comunicazione personale all'interessato.

Il Comune garantisce parit  e pari opportunit  tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 (c.d. Codice delle pari opportunit  tra uomo e donna).

Art. 1 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla presente selezione, dovr  essere redatta preferibilmente sul modello allegato (allegato B), che forma parte integrante del presente bando, debitamente datata e sottoscritta in calce a pena di esclusione dalla procedura.

Tale firma non   soggetta ad autenticazione, ma deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identit  in corso di validit .

LA DOMANDA DOVR  PERVENIRE AL COMUNE ENTRO LE ORE 24,00 DEL 21.02.2022.

Il termine sopra indicato   perentorio e non si terr  conto delle domande, documenti e titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la sua scadenza.

L'Amministrazione non assume responsabilit  per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura selettiva nonch  di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

La domanda va trasmessa con una delle seguenti modalit :

- consegna a mano all'ufficio protocollo;
- spedizione a mezzo del servizio postale pubblico, mediante raccomandata a/r; in tal caso l'istanza deve pervenire **entro** la data di scadenza La domanda si considera NON prodotta in tempo utile se pervenuta in data successiva a tale termine, anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il predetto giorno di scadenza,
- spedizione a mezzo di corriere privato;
- inviata da casella di posta elettronica certificata (P.E.C) al seguente indirizzo e-mail: comunesenis@pec.it;

In caso di invio a mezzo del servizio postale pubblico o a mezzo di corriere privato dovr  riportare sul retro della busta la dicitura: **"PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N 1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D, EX ART. 110 - 1  COMMA - D.LGS. 267/00, - AREA TECNICA. PERIODO 01.03.2022- 30.10.2022.**

In caso di trasmissione tramite P.E.C., si precisa che la domanda verrà accettata sia in caso di sottoscrizione della domanda mediante firma digitale, ovvero domanda cartacea sottoscritta ed inviata in **formato pdf** unitamente a fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune. Qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC, il Comune è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione nei confronti del candidato, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

I candidati devono dichiarare nella domanda di partecipazione, corredata da dettagliato curriculum professionale, quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, recapito telefonico, residenza;
- b) il possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- c) l'assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- d) i titoli culturali o di servizio ritenuti utili;
- e) la dichiarazione di accettare tutte le condizioni previste nel presente bando e di accettare, in caso di assunzione, il regime di full time per 36 ore settimanali.
- f) l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;
- g) un numero di telefono o eventuale indirizzo di posta elettronica certificata cui inviare le comunicazioni inerenti la procedura;
- h) l'autorizzazione al trattamento e all'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali ai soli fini del procedimento selettivo, ai sensi della normativa disposta dal **REGOLAMENTO U.E. 2016/679**

All'istanza dovrà essere allegata, debitamente sottoscritta dall'interessato, l'Informativa sulla privacy (Allegato C>).

La domanda **non è sanabile** e comporta l'esclusione dalla procedura qualora ricorra una delle seguenti ipotesi:

- a) domanda di ammissione presentata fuori termine;
- b) omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente; indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
- c) mancata sottoscrizione della domanda.

Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Non saranno esaminate le domande pervenute a questo Comune prima della pubblicazione all'Albo Pretorio del presente avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione**:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità

- Curriculum vitae debitamente sottoscritto e redatto in formato europeo, con l'indicazione dei titoli professionali posseduti, dei servizi prestati presso altro ente del Comparto Regioni ed Enti locali o pubbliche amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

In particolare, per i servizi e rapporti di lavoro prestati presso pubbliche amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente ed in modo chiaro ed univoco: se trattasi di servizio a tempo pieno o parziale, la denominazione e sede dell'ente datore di lavoro, la categoria e il profilo professionale rivestito, nonché la posizione economica in godimento.

Il periodo di lavoro deve essere esattamente precisato dalla data di inizio e quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto.

Il curriculum sarà redatto nella forma di autodichiarazione e/o autocertificazione, in conformità alle disposizioni del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 2 Selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;

I candidati saranno ammessi alla procedura con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura medesima per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione, relativamente agli ammessi, procederà, avvalendosi di una Commissione, alla valutazione dei candidati da sottoporre al Sindaco per la scelta del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della presente selezione.

A tal fine, la Commissione, nominata dal soggetto competente secondo quanto previsto dalla vigente disciplina dell'Ordinamento Uffici e Servizi – Norme sul reclutamento del personale del Comune di Senis, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto della esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti alla professionalità posta a selezione.

In esito alle proprie valutazioni, la Commissione predisporrà un elenco dei candidati ritenuti idonei a sostenere il successivo colloquio tecnico finalizzato ad accertare le conoscenze e competenze nell'ambito delle seguenti materie:

-preparazione ed esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico in particolare in relazione alle normative nazionali e regionali attinenti all'acquisizione di beni e servizi e realizzazione lavori pubblici, ai sensi del codice dei contratti vigente.

Nel corso del medesimo colloquio saranno accertate le competenze informatiche relativamente ai più diffusi applicativi. In relazione al colloquio di cui sopra, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità del candidato ad essere sottoposto al Sindaco per la scelta del soggetto cui affidare l'incarico.

Non saranno sottoposte al Sindaco le candidature che abbiano riportato un giudizio di non idoneità in esito al colloquio medesimo.

A conclusione delle operazioni di cui sopra, la Commissione trasmetterà l'elenco dei candidati ritenuti idonei, in relazione alla professionalità di cui al presente avviso, al Sindaco, il quale, previo eventuale colloquio, procederà, con proprio provvedimento motivato, a conferire l'incarico al soggetto ritenuto maggiormente rispondente ai requisiti richiesti.

La presente procedura è finalizzata unicamente alla individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico in oggetto ai sensi dell'art. 110, 1 ° comma D.Lgs 267/2000 e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria degli idonei né deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministrazione Comunale

La data di svolgimento del colloquio è fissata **a partire dal giorno 24.02.2022, ore 15,00 presso la sede municipale di Via Vittorio Emanuele n.2, salvo eventuale rinvio.**

Tutti i candidati , ammessi con riserva, dovranno, a pena di esclusione dalla presente procedura, presentarsi a sostenere il colloquio nella data e nella sede indicati .

I candidati che non si presenteranno all'ora e nella sede indicati, nel giorno stabilito per il colloquio saranno considerati rinunciatori alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 3 – Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dal vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali-.

L'incarico ha durata dal 01.03.2022 e fino al 30.10.2022, eventualmente prorogabile.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio il **01.03.2022**. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare seguito alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione, il candidato vincitore dovrà dichiarare di avere/non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

Dovrà, inoltre, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/01 o di cui al D.Lgs. 39/2013.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.

Nel caso in cui le dichiarazioni non risultassero veritiere, si applicheranno le disposizioni già richiamate all'art. 3 del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva di far effettuare, da parte della competente struttura sanitaria, visita medica di controllo relativa all'accertamento della piena idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, escludendo, a proprio insindacabile giudizio, coloro che non risultassero pienamente idonei.

Art. 4 – Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL– Comparto Funzioni Locali-. Verrà corrisposto al dipendente il trattamento previsto per il personale inquadrato nella Cat: D, parametrato alle 18 ore. Allo stesso verrà riconosciuta l'indennità di posizione e di risultato.

Il candidato assunto sarà iscritto ai competenti Istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

Art. 5 - Norme finali

Ai sensi della legislazione vigente, il Comune di Senis si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati secondo le finalità connesse al procedimento.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso di selezione.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura in caso di sopravvenienza di previsioni normative o condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

L'assunzione del candidato individuato a seguito della presente procedura è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di spesa pubblica di personale per gli enti locali ed al permanere di condizioni economico-finanziarie favorevoli.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai regolamenti vigenti nel Comune di Senis nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Copia integrale del presente avviso è consultabile sul sito istituzionale del Comune di Senis

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Segreteria dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13, il martedì e il mercoledì anche dalle ore 15.30 alle 17.30 al seguente numero: 0783/969031- 969236 – Interno 2.

Responsabile del procedimento è il Segretario comunale Dott.ssa Maria Bonaria.

Senis, 09.02.2022

Il Segretario Comunale
(Dr.ssa Maria Bonaria Scala)
Firmato digitalmente