



COMUNE DI AIDOMAGGIORE

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

Determinazione n. 256 del 18.06.2021

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E ORARIO PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO DI 'ISTRUTTORE TECNICO' CAT. 'C'. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.

Settore: SEGRETERIA COMUNALE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **diciotto** del mese **giugno**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Servizio Dott.ssa ISABELLA MISCALI, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Segretario Comunale Dott.ssa Isabella Miscali, che ha provveduto a valutare, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità e i requisiti di legittimazione ed i presupposti rilevanti per l'emanazione del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento per la disciplina dei controlli interni vigente;

Dato atto che con Deliberazione del Consiglio Comunale N° 08 del 25/02/2021, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli Esercizi 2021/2023 e il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2021/2023;

Premesso che:

- Con la Deliberazione della Giunta Comunale N° 83 del 15/12/2020 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 nel quale, tra le altre cose, si autorizzavano per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge N. 122/2010 e successive modificazioni e integrazioni, e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile

- con la Deliberazione della Giunta Comunale N° 26 del 31/05/2021 recante ad oggetto: "Potenziamento Ufficio Tecnico Comunale - Indirizzi al Segretario Comunale per l'assunzione a tempo determinato e part-time di N. 1 Istruttore Tecnico Categoria C1 fino al 31/12/2021, eventualmente prorogabili", con la quale si adottava l'atto di indirizzo e veniva conferito specifico mandato al Segretario Comunale per procedere alla richiesta di graduatorie vigenti di altri Enti da cui attingere per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di N. 1 Istruttore Tecnico – Cat. C – livello base – 1^ posizione retributiva a tempo part-time (18 ore settimanali), e in subordine ad esito infruttuoso dello scorrimento delle graduatorie medesime, si procederà mediante apposita selezione a tempo determinato per titoli ed eventuale colloquio;

- Con il suddetto atto deliberativo si stabiliva che il periodo di assunzione previsto è fino alla data del 31/12/2021, eventualmente prorogabili, qualora permangano le esigenze eccezionali e straordinarie e sussistano le risorse finanziarie necessarie;

Rilevato che con nota inviata in data 01/06/2021 ns. prot. N. 2099 è stato richiesto a tutti i Comuni della Sardegna la disponibilità alla cessione di graduatorie a tempo indeterminato e a orario pieno di Istruttore Tecnico Categoria C.1;

Accertato che nei termini previsti, pervenivano le seguenti graduatorie:

- 1) nota acquisita al ns. prot. N. 2136 del 04/06/2021 - Comune di Sorso;
- 2) nota acquisita al ns. prot. N. 2193 del 08/06/2021 - Comune di Baradili;

Considerato che ad esito di scorrimento informale nessuno dei candidati manifestava disponibilità all'assunzione, salvo uno degli idonei della graduatoria del Comune di Sorso che interpellato con nota formale prot. N. 2237 del 10/06/2021 non formalizzava nei termini stabiliti alcuna disponibilità all'assunzione;

Appurato l'esito infruttuoso dello scorrimento delle graduatorie, e pertanto si intende procedere mediante apposita selezione a tempo determinato per titoli ed eventuale colloquio;

Richiamato il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, art. 50, comma 4 che individua le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. N. 81/2015, sono le seguenti: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli Enti Locali; e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali; f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;

Considerato che nella succitata Deliberazione della Giunta Comunale N° 26/2021 sono state delineate le esigenze inderogabili ed eccezionali per le quali si rende necessario potenziare il Servizio Tecnico comunale;

Considerato che:

- l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e pertanto l'ente non è soggetto al divieto di assunzione a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- l'Ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009, nonché il rendiconto 2020;
- questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, N. 267 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 de D.L. 112/2008;

Accertato il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge N. 122/2010 relativo alle assunzioni flessibili, la cui spesa complessiva non può essere superiore alla 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamato l'articolo 10, commi da 1 a 9, del D.L. N. 44/2021 che introduce a regime una nuova procedura semplificata per lo svolgimento dei concorsi pubblici relativi al reclutamento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, ad eccezione di quello in regime di diritto pubblico, nonché alcune norme transitorie per i concorsi, relativi al medesimo personale, già banditi o che verranno banditi nel corso della fase emergenziale;

Rilevata la propria competenza in merito alla presente, stante gli indirizzi forniti con deliberazione G.C. N° 26/2021 succitata;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Aidomaggiore, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale N° 16 in data 03/03/2001 – modificato con Deliberazioni N° 80 del 06/09/2008, N° 06 del 30/01/2015, N° 72 del 14/12/2016, N° 45 del 26/08/2019, N° 46 del 09/09/2019 e N° 55 del 12/10/2020;

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto del Comune di Aidomaggiore;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il Regolamento di contabilità vigente;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni vigente;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza triennio 2021/2023, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale N° 18 del 25/03/2021;

Attestata la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d) della Legge N. 213/2012;

DETERMINA

- **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge N. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;

- **Di indire** la selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) di N. 1 posto di Istruttore Tecnico - Cat. "C", approvando lo schema di bando e il modello di domanda, allegati alla presente determinazione quali parti integranti e sostanziali;
- **Di dare atto** che il bando di selezione sarà pubblicato con scadenza il 03 Luglio 2021;
- **Di dare atto** che a norma della legge N. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Isabella Miscali - Segretario Comunale dell'Ente;
- **Di dare atto** che la sottoscrizione della presente equivale ad ogni effetto di legge ad attestazione della regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.
- **Di dare atto** che il bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Aidomaggiore, sull'home page del sito istituzionale, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso" e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio dei Comuni confinanti;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ISABELLA MISCALI**
